

Số: /BC-BDT

Sơn La, ngày 14 tháng 11 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 23/5/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh năm 2022

Thực hiện Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 23/5/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ, công chức. Ban Dân tộc báo cáo kết quả thực hiện năm 2022 như sau:

1. Về quán triệt và xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện

Tại hội các cuộc họp giao ban, họp chi bộ hàng tháng Cấp ủy, lãnh đạo Ban thường xuyên quan tâm tuyên truyền, quán triệt việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở và sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc đến cán bộ, công chức, viên chức các nội dung văn bản: Chỉ thị số 25-CT/TU ngày 18/12/2013 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về nêu cao trách nhiệm và chấn chỉnh tác phong của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công văn số 1737-CV/TU ngày 23/12/2016 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về triển khai thực hiện Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị “Về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị 09/CT-UBND ngày 23/5/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc đẩy mạnh cải cách hành chính và thực hiện kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ...

2. Kết quả thực hiện

- Trong năm tại Hội nghị cán bộ công chức đầu năm, Ban Dân tộc đã bổ sung, sửa đổi nội quy, quy chế làm việc của cơ quan (*Quyết định 07/QĐ-BDT ngày 07/01/2022*); quán triệt việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở và sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

Ngay từ đầu năm, Ban Dân tộc đã xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu của cơ quan, phòng và cá nhân liên quan (*Quyết định 01/QĐ-BDT ngày 04/01/2022*). Trong năm căn cứ vào nhiệm vụ được phân công, Ban đã chủ động rà soát, bổ sung nhiệm vụ vào kế hoạch công tác đã đề ra (*Quyết định 24/QĐ-BDT ngày 05/4/2022* *Quyết định điều chỉnh, bổ sung kế hoạch công tác năm 2022 của Ban Dân tộc*)

- Công tác xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra (*chuyên đề và đột xuất*) để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh tồn tại hạn chế trong hoạt động công vụ, công chức, cụ thể:

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 10/02/2022 của UBND tỉnh Sơn La về việc ban hành Kế hoạch kiểm tra cải cách hành chính năm 2022, Ban Dân tộc đã ban hành Kế hoạch số 35/KH-BDT ngày 17/2/2022 về Kế hoạch tự kiểm tra công tác CCHC năm 2022; Quyết định số 97/QĐ-BDT ngày 16/10/2022 của Ban Dân tộc về việc thành lập tổ kiểm tra công tác CCHC, chấp hành nội quy, quy chế làm việc của Ban Dân tộc 2022. Đối tượng kiểm tra: 2/3 phòng (phòng Tổng hợp-hành chính và phòng Chính sách dân tộc).

Nội dung kiểm tra: Thực hiện các nội dung theo Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022; Công tác cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; chế độ công vụ; tài chính công; xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số; việc thực hiện Kế hoạch lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) năm 2022 của cơ quan. Việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 25-CT/TU ngày 18.12.2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nêu cao trách nhiệm và chấn chỉnh tác phong của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 23/5/2017 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ, công chức...(Báo cáo số 319/BC-BDT ngày 09/11/2022, đạt 100% kế hoạch đề ra)

(Có biểu báo cáo gửi kèm)

- Tình hình thực hiện văn hóa công sở: Cán bộ, công chức trong cơ quan đã thực hiện tốt các quy định tại Quyết định số 103/QĐ-BDT ngày 29/12/2016 của Ban Dân tộc về Quy chế Văn hóa công sở: Trong thực hiện nhiệm vụ cán bộ công chức Ban Dân tộc luôn thể hiện thái độ lịch sự, tôn trọng, nhã nhặn, lắng nghe ý kiến, giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể về các quy định liên quan đến giải quyết công việc, thực hiện nghiêm chế độ phát ngôn tại cơ quan hành chính, đặc biệt bộ phận tiếp công dân; cán bộ, công chức (CBCC) thực hiện đeo thẻ khi làm việc và thực hiện nhiệm vụ, việc quản lý và sử dụng thẻ công chức, viên chức ở cơ quan được đưa vào một trong những tiêu chí chấm điểm thi đua hàng năm đối với CBCC; thực hiện nghiêm túc quy định không uống rượu bia ngay trước và trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc.

- Việc sử dụng giờ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức: Việc thực hiện nội quy, quy chế làm việc của cơ quan được lãnh đạo Ban thường xuyên quan tâm chỉ đạo; gương mẫu trong thực hiện các quy định về sử dụng thời giờ làm việc; đồng thời có biện pháp khuyến khích, khen thưởng xứng đáng, kịp thời những CBCC nghiêm túc chấp hành kỷ luật lao động, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả; thường xuyên kiểm tra việc thực hiện các quy định về sử dụng thời giờ làm việc, về kỷ luật lao động; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm. Việc

chấp hành giờ làm việc đã được quy định là một trong những tiêu chí đánh giá thi đua hàng tháng đối với CBCC trong cơ quan.

- Ứng xử của cán bộ, công chức làm việc trong cơ quan nhà nước

+ Nhằm nâng cao các chuẩn mực xử sự của CBCC khi thi hành nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ với doanh nghiệp, tổ chức, công dân, bảo đảm sự liêm chính và trách nhiệm của CBCC. Thực hiện công khai các hoạt động nhiệm vụ, công vụ và quan hệ với doanh nghiệp, tổ chức, công dân; nâng cao ý thức, trách nhiệm của CBCC trong công tác phòng, chống tham nhũng. Đồng thời là căn cứ để xử lý trách nhiệm khi CBCC vi phạm các chuẩn mực xử sự trong thi hành nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ với doanh nghiệp, tổ chức công dân, đồng thời là căn cứ để nhận xét, đánh giá hàng năm việc chấp hành các quy định pháp luật của CBCC. Trong năm 2022, Ban Dân tộc đã ban hành Kế hoạch và tổ chức Hội nghị đối thoại giữa Trưởng Ban Dân tộc với cán bộ, công chức, người lao động của Ban và các tổ chức, nhân dân trên địa bàn tỉnh Sơn La, tính đến thời điểm báo cáo Ban Dân tộc không nhận được được ý kiến, kiến nghị của các tổ chức, nhân dân trên địa bàn tỉnh Sơn La về lĩnh vực công tác dân tộc, về việc chấp hành trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của CBCC cơ quan.

+ Trong thực hiện nhiệm vụ được giao, CBCC trong Ban Dân tộc luôn chấp hành quyết định của cấp có thẩm quyền; có trách nhiệm hướng dẫn công khai, minh bạch quy trình thực hiện; trong giao tiếp tại công sở CBCC có thái độ lịch sự, hoà nhã, văn minh, đảm bảo thông tin trao đổi đúng nội dung công việc; không trốn tránh, đùn đẩy trách nhiệm khi nhiệm vụ; không có tình kéo dài thời gian hoặc từ chối sự phối hợp khi thực hiện nhiệm vụ; không từ chối các yêu cầu đúng pháp luật của người yêu cầu giải quyết công việc; không làm lộ bí mật Nhà nước, bí mật công tác theo quy định của pháp luật.

+ Công tác khen thưởng, kỷ luật

Nhận thức rõ vai trò, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới, ngay từ đầu năm 2022, Ban Dân tộc đã xác định công tác thi đua, khen thưởng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, tạo bước chuyên biến, khơi dậy và phát huy tính tích cực, chủ động sáng tạo của các tập thể, cá nhân trong toàn cơ quan hăng hái thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Chỉ đạo các phòng chuyên môn, các CBCC thực hiện tốt công tác thi đua gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan; tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện tốt Luật thi đua, khen thưởng; Nghị định của Chính phủ và các văn bản của trung ương; triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 13/10/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về Thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh giai đoạn 2020 -2025; Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 15/01/2021 của UBND tỉnh về xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Sơn La giai đoạn 2021 – 2025; Kế hoạch số 289/KH-UBND ngày 16/12/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện, Công tác thi đua, khen thưởng năm 2022...

. Ngay từ đầu năm, Chi bộ, Chính quyền và Hội đồng thi đua - khen thưởng Ban Dân tộc tỉnh đã tổ chức phát động phong trào thi đua lập thành tích xuất sắc

trong thực hiện nhiệm vụ công tác dân tộc năm 2022 trong cơ quan với hình thức tổ chức ký kết giao ước thi đua giữa Ban lãnh đạo chính quyền và tổ chức Công Đoàn cơ quan; ký kết giao ước thi đua giữa các Phòng chuyên môn của Ban, đăng ký các danh hiệu thi đua của các tập thể, cá nhân cán bộ công chức của Ban trong năm 2022 tại Hội nghị cán bộ công chức cơ quan (*Phát động thi đua và ký kết thi đua tại Hội nghị CBCC ngày 12/01/2022 của Ban*).

Căn cứ Quyết định số 786/QĐ-UBND ngày 16/11/2021 của Ủy ban Dân tộc, về việc phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2025 và theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Ban Dân tộc đã ban hành Kế hoạch số 83/KH-BDT ngày 08/9/2022, về việc phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025.

CBCC Ban Dân tộc tham gia đầy đủ và thi đua thực hiện tốt, có hiệu quả phong trào thi đua phát triển kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng; phong trào thi đua: “Sơn La chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; phong trào; “Dân vận khéo gắn với thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan hành chính Nhà nước,...”; phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”; phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”; “Giữ gìn trật tự, an toàn xã hội, an toàn giao thông”; ứng dụng công nghệ thông tin; thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật... nâng cao trách nhiệm của từng cán bộ, đảng viên, công chức trong thực hiện nhiệm vụ.

Tính đến thời điểm báo cáo Ban Dân tộc đã tặng Giấy khen cho 34 cá nhân là người có uy tín tiêu biểu tại Hội nghị cung cấp thông tin cho người có uy tín năm 2022 (Theo chế độ chính sách người có uy tín tại Quyết định số 12/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ). Được nhận Bằng khen của UBND tỉnh cho 01 tập thể, 01 cá nhân có thành tích thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Sơn La thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019 - 2025”. Hiện nay, Ban đang đề xuất Sở Tư pháp xem xét trình UBND tỉnh tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh về thực hiện Luật Phổ biến, giáo dục pháp luật giai đoạn 2012 - 2022 cho 01 cá nhân; đề xuất sở Lao động TBXH tỉnh xem xét tặng Kỷ niệm chương cho 03 cá nhân; Đề xuất 06 cá nhân trình Hội Phụ nữ tỉnh; Hội Nông dân; Bộ Chỉ huy BĐBP tỉnh...

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Công tác kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính được lãnh đạo quan tâm thường xuyên chỉ đạo. Trách nhiệm người đứng đầu được nâng cao trong công tác kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- CBCC cơ quan đều nêu cao tinh thần trách nhiệm, tận tụy với công việc được phân công, tích cực đề xuất những sáng kiến, ý tưởng mới để tham mưu cho lãnh đạo Ban thực hiện tốt nhiệm vụ do UBND tỉnh giao; nâng cao ý thức, tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định, quy chế của đơn vị.

2. Hạn chế

Trong việc chấp hành nội quy, quy chế văn hóa công sở còn một số trường hợp chưa thực hiện nghiêm túc về giờ giấc làm việc, đơn lẻ công chức còn hút thuốc lá tại nơi công sở... những trường hợp trên đã được nhắc nhở và chấn chỉnh kịp thời.

III. PHƯƠNG HƯỚNG TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục nâng cao trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao theo Quyết định 349-QĐ/TU ngày 17/3/2022 của Tỉnh ủy.

2. Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị 09/CT-UBND ngày 23/5/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh...

3. Tăng cường công tác chấn chỉnh, nâng cao chất lượng kỷ luật, kỷ cương hành chính, xử lý những cán bộ, công chức có hành vi vi phạm, đặc biệt vi phạm thời gian làm việc.

4. Thường xuyên kiểm tra công vụ trong việc thi hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; gắn kết quả thực hiện Chỉ thị này với công tác đánh giá chất lượng, bình xét thi đua, khen thưởng của cơ quan. Kịp thời phát hiện và xử lý kỷ luật nghiêm cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hành vi những thiếu, tiêu cực, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

5. Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao. Kiểm tra, giám sát, đôn đốc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc

Trên đây là kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 09/CT-UBND năm 2022 của Ban Dân tộc kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng;
- Trang TTĐT của Ban;
- Lưu: VT, THHC (Ly).

TRƯỞNG BAN

Đinh Trung Dũng

BIỂU KẾT QUẢ**Tự kiểm tra các trường hợp vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2022***(kèm theo Báo cáo số 333 /BC-BDT ngày 14/11/2022 của Ban Dân tộc tỉnh)*

Stt	Tên cơ quan, đơn vị	Kết quả kiểm tra			Kết quả xử lý	Ngày kiểm tra
		Vi phạm về giác làm việc (chiếm tỷ lệ %)	Vi phạm về uống rượu, bia trong giờ làm việc	Vi phạm không đeo thẻ công chức		
1	Phòng Tổng hợp- Hành chính	Có mặt 6/6 người (<i>chiếm tỷ lệ 100%</i>)	Không vi phạm	Không vi phạm		14/10/2022
2	Phòng Chính sách dân tộc	Có mặt 9/9 người (<i>chiếm tỷ lệ 100%</i>)	Không vi phạm	Không vi phạm		14/10/2022
3	Phòng Thanh tra	Có mặt 3/3 người (<i>chiếm tỷ lệ 100%</i>)	Không vi phạm	Không vi phạm		14/10/2022

BIỂU KẾT QUẢ**Kiểm tra (đột xuất) chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2022***(Kèm theo Báo cáo số 333 /BC-BDT ngày 14/11/2022 của Ban Dân tộc tỉnh)*

Stt	Tên cơ quan, đơn vị	Kết quả kiểm tra			Kết quả xử lý	Ngày kiểm tra
		Vi phạm về giấc làm việc (chiếm tỷ lệ %)	Vi phạm về uống rượu, bia trong giờ làm việc	Vi phạm không đeo thẻ công chức		
1	Phòng Tổng hợp-Hành chính	Có mặt 6/6 người (chiếm tỷ lệ 100%)	Không vi phạm	Không vi phạm		07/11/2022
2	Phòng Chính sách Dân tộc	Có mặt 8/9 người, vắng 01 người (chiếm tỷ lệ 89%)	Không vi phạm	Không vi phạm	Có lý do chính đáng	05/9/2022
3	Phòng Thanh tra	Có mặt 3/3 người (chiếm tỷ lệ 100%)	Không vi phạm	Không vi phạm		13/9/2022